

O iGen - Fórum Organizações para a Igualdade (doravante Fórum iGen), criado em 2013, resulta de uma vontade comum em assumir uma cultura de reconhecimento da igualdade de género como pilar do desenvolvimento e da sustentabilidade.

Este Fórum de organizações dos setores privado, público e da economia social, face aos desafios da competitividade, assumem, incorporando nas suas estratégias de gestão, um compromisso claro com os princípios de igualdade entre mulheres e homens e com a eliminação de todas as formas (diretas e/ou indiretas) de discriminação em função do sexo. Este compromisso está alinhado com a concretização dos objetivos internacionais e nacionais em matéria de igualdade entre mulheres e homens, em particular com a Estratégia Nacional para a Igualdade e Não Discriminação 2018-2030, bem como com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas (ODS).

Este Fórum é promovido pela Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego (CITE) e pelas organizações membros, e coordenado por uma *Task Force* mandatada por estas organizações, que nas atividades desenvolvidas seguem uma metodologia de trabalho participativa.

Iniciativas como o iGen - Fórum Organizações para a Igualdade necessitam, para cumprirem a sua missão, de se manter ativas, dinâmicas e em permanente renovação e crescimento. Para tal, é da maior relevância garantir, por um lado, a continuidade das organizações aderentes, e, por outro, a adesão de novas organizações que partilhem o compromisso da igualdade de género no quadro da missão e dos valores estratégicos que prosseguem, melhorando, de forma sustentada, os respetivos indicadores de igualdade de género, conciliação entre vida profissional, familiar e pessoal, e proteção na parentalidade, numa perspetiva de responsabilidade social.

Neste contexto,

a **Comissão para a Igualdade no Trabalho e no Emprego – CITE**, com o NIPC nº 600 087 450, neste ato representada por Carla Tavares, na qualidade de Presidente,

e

a **Águas do Vale do Tejo, S.A.**, com o NIPC 513606130, neste ato representada por Telma Correia, na qualidade de Vogal do conselho de Administração,

celebram o presente Acordo, no quadro do qual se comprometem, considerando o estabelecido no respetivo Regulamento Interno, a:

1. A CITE:

- a) Dinamizar, promover, acompanhar e apoiar as atividades do Fórum iGen.
- b) Reforçar os mecanismos de troca de experiências e práticas promotoras da igualdade entre mulheres e homens no acesso a emprego, na formação e no desenvolvimento de competências, na avaliação de desempenho, na progressão da carreira profissional, nas remunerações, na proteção na parentalidade e na conciliação da vida profissional com a vida familiar e pessoal, bem como no domínio da missão, dos valores e da estratégia, do respeito pela dignidade e integridade de trabalhadoras e trabalhadores, do



FÓRUM ORGANIZAÇÕES  
PARA A IGUALDADE

*10 anos*

# ACORDO DE ADESÃO

*CA*  
*R*

Diálogo Social e participação de trabalhadoras e trabalhadores e/ou suas organizações representativas, e da comunicação interna a externa.

c) Garantir a disponibilização de indicadores de igualdade de género e de instrumentos de política nacional e internacional atualizados junto das organizações membros do Fórum iGen.

**2. A Águas do Vale do Tejo, S.A.:**

a) Aderir ao iGen - Fórum *Organizações para a Igualdade*.

b) Assumir a concretização e assunção do conjunto de compromissos estabelecidos pela organização, constante no Plano para a Igualdade/Anexo ao Acordo de Adesão, do qual é parte integrante, que são traduzidos em objetivos, medidas, departamentos/unidades/pessoas responsáveis, pessoas destinatárias, orçamento, indicadores de resultado e metas.

c) Compromete-se, ainda, a:

i. Manter a indicação de pelo menos um/a representante no Fórum iGen, desde o momento da sua adesão, que assegure a sua presença nas atividades promovidas pela Task Force, pelos Grupos de Trabalho e pelo Fórum iGen.

ii. Participar nas ações promovidas no âmbito do Fórum iGen, nomeadamente, assegurar a sua presença nas atividades desenvolvidas pelos Grupos de Trabalho, nas reuniões da Task Force, se for o caso, e, nas reuniões plenárias, e disponibilizar, em tempo, informação que seja solicitada para o cumprimento dos objetivos definidos para o Fórum, salvo quando existam motivos ponderosos.

iii. Aceitar que o Fórum divulgue as ações e boas práticas, bem como os progressos registados, a acordar mutuamente, em matéria de igualdade e não discriminação entre mulheres e homens no trabalho, no emprego e na formação profissional que possam vir a ter impacto e ser replicadas junto de outras organizações.

d) Declara ter tomado conhecimento do Regulamento Interno do Fórum iGen.

O presente Acordo é assinado em duplicado, ficando um exemplar em poder de cada uma das Partes Outorgantes.

Lisboa, 24 de Setembro de 2024

Pela  
Águas do Vale do Tejo, S.A.

  
(Telma Correia)

Pela  
Comissão para a Igualdade no Trabalho e no  
Emprego

  
(Carla Tavares)